

上海市老干部大学 2017 年度项目绩效评价报告

项目名称：教学专项经费

项目类别：事业/专业类

项目总预算（元）：55000.00

一、项目概况：

（一）立项情况

1、征文：在系统校内开展与学校工作相关的征文活动，活跃校园文化。今年主题是“我看十八大以来这五年”。

2、教室设备更新添置：为确保教学工作有效，高质量地完成，将对陈旧设备进行升级更新和添置。

（二）立项依据

1、中办发[2016]3 号《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》。

2、国办《老年教育发展规划（2016-2020 年）》。

3、《上海市老干部大学五年发展规划（2016-2020 年）》。

（三）项目设立的必要性：

1、征文：主要为学员提供一个展示、交流学习成果的平台，丰富学校的校园文化活动。

2、教室设备更新添置，一方面可以美化校园环境，另一方面可以提高教学质量。

（四）项目总投入情况和实际支出情况

财政预算拨款 5.5 万元，本年实际支出 5.5 万元。项目资金到位率为 100%，到位及时率 100%。

（五）项目实施：

第一阶段 征文启示

2017 年 3 月发布征文启示，主题为“我看十八大以来这五年”。

第二阶段 征文征收、评选、刊登

5 月-6 月征文征收，收到来稿 119 篇。

9 月-10 月征文组委会评选，在上海老干部大学校报发表 21 篇

第三阶段 召开座谈会

11 月 22 日召开“我看十八大这五年”征文颁奖座谈会。系统各校的分管领导、办学干部、获奖作者代表等 50 余人参加了此次会议。

（五）项目总目标：

征文活动旨在加强学员之间的交流，展示学员学习成果，可以活跃校园文化。

教室设备更新：教室环境焕然一新，教学有效性进一步提高。

（六）主要绩效目标：

征文活动的开展活跃了校园文化，丰富学员的精神文化生活，丰富校报、学报的稿源。

教室设备更新：解决设备陈旧老化等问题。

二、绩效评价情况：

（一）评价指标和结论：

一级指标 4 个，分别为投入和管理、产出、效果和影响力；二级指标

14 个，分别为在职人员控制率、“三公经费”变动率、重点支出安排率、达标率、重点工作办结率、服务对象满意度、生态效益、人员到位率、人员流失率、长效管理制度建设。

投入和管理目标

指标内容	指标目标值	目标值来源
在职人员控制率	=61.54%	固定标准
“三公经费”变动率	=0.00	固定标准
重点支出安排率	=100%	固定标准

产出目标

指标内容	指标目标值	目标值来源
质量达标率	≥80.00%	计划标准
重点工作办结率	=100.00%	计划标准

效果目标

指标内容	指标目标值	目标值来源
社会公众或服务对象满意度	≥80.00%	计划标准
生态效益	≥80.00	计划标准

影响力目标

指标内容	指标目标值	目标值来源
人员到位率	=61.54%	固定标准
人员流失率	=0.00	固定标准
长效管理制度建设	完善	计划标准

经过逐项分析评判，计算出各指标得分值，进而做出客观评价。该项目绩效评价结果 82 分，等级为“良”。

(二) 项目实施达到预期绩效目标。

项目总投入情况和实际支出情况：

本年实际可支配经费 5.5 万元，本年实际支出 5.5 万元，资金使用率为 100%。

项目实施达到预期绩效目标，主要的社会效益和可持续影响情况：

(三) 效果成效：

“我看十八大以来这五年”征文活动围绕“我看‘四个全面’战略布局”、“我看上海转型发展”、“我看城市变化”、“我看民生改善”、“我看交通文明”、“我看反腐败”等专题进行撰写，为党和人民的事业发展点赞加油、传递正能量，为党的十九大胜利召开营造良好的舆论氛围”；同时，展现了市老干部大学系统学员对“十八大”精神的学习与关注，反映了老干部大学积极、健康、向上的校园文化、彰显了“笃志、厚德、乐学、尚为”的校训精神。

教室设备的更新与添置，提高教学质量的同时，强化了学校的舆论宣传，促进了学校招生、信息告知等工作。

三、存在问题

绩效评价工作水平有待进一步提高，业务管理制度有待健全。

上海市老干部大学

2018 年 6 月 15 日