

2019 年度财政项目绩效自我评价

项目名称:	老干部工作专项经费	预算单位:	中共上海市委老干部局
具体实施处(科室):	生活待遇处等	是否为经常性项目:	是
当年预算数(元):	11,987,215.00	上年预算金额(元):	12,499,285.00
预算执行数(元):	11,987,209.93	预算执行率(%):	100.00%
项目年度总目标	1、调研离休干部各项工作和政策,了解各项工作开展情况和各项政策落实情况。2、落实离休干部生活待遇和政治待遇,发挥离退休干部作用,宣传离退休干部作用。3、贯彻和宣传好党和国家对离休干部的各项方针政策。		
自评时间	2020-05-05		
绩效等级	良好		
主要绩效	1、体现党和政府对住院老同志的关怀照顾,提高老同志的获得感和幸福感。 2、确保“四个就近”社区老干部工作扎实推进。 3、保障社区老干部工作者的收入待遇。 4、激励工作在一线的离休干部社区保健医生、社区卫生服务中心离休干部“一门式”诊室医务工作者等有关医务人员,组织开展多种形式的学习、培训、交流、研讨、慰问等活动,推动离休干部社区保健医疗工作,提高老同志的获得感和幸福感。 5、按宣传计划落实老干部工作相关宣传内容和版面等。		
主要问题	1、部分社区老干部工作者已纳入社工编制,无须另行下拨聘用经费,经费使用的效率和质量有待提高。 2、扩大外宣的影响力。老干部工作对外宣传力度还有待加强。		
改进措施	1、加强下拨经费的使用管理和检查指导工作,提高经费使用效率。 2、加强与相关媒体的沟通与合作。与内刊和公众号融合推进,扩大外宣工作的影响力。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理(36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3	

	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	应给尽给率	资金需求补贴情况	8	7	
	资金发放差错率	资金发放差错程度	8	8	
	项目资金发放及时	资金发放及时程度	10	8	
	老干部外宣计划完成情况	重点栏目的策划宣传情况	8	6	
效果目标 (15分)	离休干部和社区老干部工作者覆盖面	离休干部和社区老干部工作者受益范围	8	7	
	离休干部和社区老干部工作者满意度	离休干部和社区老干部工作者满意情况	7	6	
影响力目标 (15分)	部门协调联动机制	与此项工作相关部门的协调联动程度	7	5	
	持续扶持稳定性	相关工作持续开展的程度	8	6	
合计			100	85	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计 90（含）-100 分为优秀，75（含）-90 分为良好，60（含）-75 分为合格，0-60 分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。